



## MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MARIJAMPOLĖS GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS VERTINIMO

2020 m. balandžio 15 d. Nr. 1-113  
Marijampolė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 8 dalimi, 11 straipsniu, Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. 135 „Dėl Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 ir 18 punktais, Marijampolės savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Marijampolės savivaldybės tarybos 2017 m. balandžio 24 d. sprendimu Nr. 1-141 „Dėl Marijampolės savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“, 272 punktu, Marijampolės savivaldybės taryba nusprendžia:

Pritarti viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties 2019 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo paskelbimo (įteikimo) dienos gali būti skundžiamas pasirinktinai Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (adresu: Laisvės al. 36, LT-44240 Kaunas) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams (adresu: A. Mickevičiaus g. 8A, LT-44312 Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Povilas Isoda

Inga Bagdanavičienė

Sprendimą paskelbti: Interneto svetainėje ; TAR

**VIEŠOJI ĮSTAIGA  
MARIJAMPOLĖS GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIS**

Viešoji įstaiga, P. Kriaučiūno g. 2, 68298 Marijampolė, tel. (8 343) 52 854  
el. paštas gmpstotis@gmail.com, <http://www.marijampolegmps.lt>  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 165842157

---

Marijampolės savivaldybės tarybai

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MARIJAMPOLĖS GREITOSIOS MEDICINOS  
PAGALBOS STOTIES 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2020-04- Nr. 2- (1.12.E)  
Marijampolė

**VADOVO ŽODIS**

Viešoji įstaiga Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis (toliau – Įstaiga) yra nacionalinės sveikatos sistemos Marijampolės savivaldybės sveikatos priežiūros ne pelno įstaiga, įsteigta 2000-03-31 ir įregistruota Marijampolės savivaldybėje, registravimo Nr. VŠ 2000-3, identifikavimo kodas 165842157, veiklos rūšis – greitoji medicinos pagalba (toliau – GMP), suaugusiųjų ir kitur niekur nepriskirtas švietimas, adresas: P. Kriaučiūno g. 2, 68298 Marijampolė. Įstaiga turi ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą ir sąskaitas banke. Įstaigos steigėjo funkcijas vykdo Marijampolės savivaldybės taryba.

**Įstaigos vizija** – šiuolaikiška greitosios medicinos pagalbos stotis, nuolat gerinanti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, tinkamai aprūpinta materialiai, kelianti darbuotojų profesinę kvalifikaciją, užtikrinanti GMP tarnybai nustatytų reikalavimų atitikimą, aktyviai vykdanči gyventojų švietimą pirmosios pagalbos ir sveikatos išsaugojimo srityse.

**Įstaigos misija** – teikti greitosios medicinos pagalbos paslaugas, t. y. greitosios medicinos pagalbos įstaigos teikiamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, siekiant laiku suteikti pacientui reikalingą medicinos pagalbą jo buvimo vietoje ir prireikus transportuoti sergantį ar sužeistą pacientą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą.

**Greitosios medicinos pagalbos paslaugos laikomos paslaugomis, skirtomis gyvybei gelbėti ir išsaugoti (Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymas).**

Įstaiga teikia paslaugas pagal jai Valstybinės akreditavimo tarnybos sveikatos priežiūros veiklai suteiktą licenciją. Taip pat Įstaigai Valstybinė akreditavimo tarnyba išdavė licenciją, suteikiančią teisę vesti privalomuosius pirmosios pagalbos mokymus.

Pagrindinės įstaigos veiklos kryptys:

- būtiniosios pagalbos teikimas Marijampolės, Kazlų Rūdos ir Kalvarijos savivaldybių teritorijų gyventojams;
- saugus pacientų transportavimas į atitinkamą stacionarinę asmens sveikatos priežiūros įstaigą, kai pervežimo metu būtina stebėti paciento sveikatos būklę ir užtikrinti gyvybines funkcijas;
- gimimo ir mirties fakto konstatavimas;
- teorinis ir praktinis darbuotojų mokymas pasirengti reaguoti į galimas masines nelaimes, epidemiologines grėsmes ir kitas ekstremalias situacijas;
- būtiniosios pagalbos užtikrinimas miesto gyventojams ir svečiams masinių renginių metu;
- visuomenės mokymas pirmosios pagalbos klausimais;

- galimybės suteikimas darbuotojams įsigyti ir palaikyti tinkamą profesinę kvalifikaciją ir kompetenciją, tenkinančią dabarties ir ateities poreikius.

## 1. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLĄ

### 1.1. Veiklos tikslų įgyvendinimas ir veiklos rezultatas

Per 2019 ataskaitinius metus, Įstaiga savo veikloje stengėsi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir pasiekti teigiamą finansinį rezultatą. Pasiekti 2019 metų veiklos rezultatai išdėstyti toliau tekste ir pateiktose lentelėse.

### 1.2. Įstaigos veiklos planai ir prognozės ateinantiems metams:

- 1.2.1. gerinti darbuotojų darbo sąlygas (įsigyti naują spec. aprangą ir avalynę);
- 1.2.2. įsigyti du portatyvinius dpv aparatus;
- 1.2.3. įsigyti naujus krepšius ir ampuliarus medikamentams ir priemonėms;
- 1.2.4. įsigyti plančetinius kompiuterius ir spausdintuvus bei programos įrangą GMP kortelės Forma.Nr.110/a pildymui;
- 1.2.5. nuolat atnaujinti įstaigos interneto svetainę;
- 1.2.6. siekti, kad įvykdytų iškvietimų miesto vietovėje (nuvykimas į iškvietimo vietą laikas iki 15 min.) procentas nuo visų įvykdytų miesto vietovėje būtų ne mažesnis nei 91 proc.
- 1.2.7. siekti, kad įvykdytų skubių iškvietimų kaimo vietovėje (nuvykimo į iškvietimo vietą laikas iki 25 min.) procentas nuo visų įvykdytų iškvietimų kaimo vietovėje būtų ne mažesnis kaip 88 proc.

### 1.3. Įstaigos veiklos rodikliai

Greitosios medicinos pagalbos įstaiga – asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti būtinąją medicinos pagalbą pacientams nelaimingo atsitikimo atvejais, esant gyvybei grėsmingoms, pavojingoms ir kritinėms būklėms, ūminėms ligoms, įvykio vietoje ir, esant indikacijoms, atsakinga už skubų paciento nugabenimą į stacionarinę ASPĮ.

Šešios GMP brigados aptarnauja Marijampolės, Kalvarijos ir Kazlų Rūdos savivaldybių gyventojus. Marijampolės savivaldybėje budi 4 GMP brigados ir po vieną Kalvarijos ir Kazlų Rūdos savivaldybėse.

2019 metais Įstaiga iš viso aptarnavo 77 140 gyventojų (pagal Kauno TLK sutarties duomenis), iš jų –45 464 miesto ir 31 676 kaimo gyventojus. Lyginant su 2018 metais, aptarnaujamų gyventojų skaičius sumažėjo (1 809 gyventojais).

GMP paslaugų palyginamieji 2018–2019 metų duomenys pateikti 1 lentelėje.

**1 lentelė.** Įstaigos veiklos 2018–2019 metų palyginamieji duomenys.

	2018 m.	2019 m.	2018 m. ir 2019 m. palyginimas + - atvejų sk. (+ - %)
1.Kreipėsi iš viso	17 094	16 574	-520 (-3%)
2. Atsakyti atvejai dėl iškvietimo nepagrįstumo ir atsisakę	218 (1,3%)	141 (0,9%)	-77 (-35,3%)
3. Išvykimų sk. iš viso	16 876 (98,7%)	16 433 (99,1%)	-443 (-2,6%)
4. Išvykimai be rezultatų	772 (4,6%)	605 (3,7%)	-167 (-2,2%)
5. Asmenų, kuriems suteikta med. pagalba, skaičius iš viso	16 104 (95,4%)	15 828 (96,3%)	-276 (-1,7%)
Iš jų:			
vyrų	6 926 (43%)	6 774 (42,8%)	-152 (-2,2%)
moterų	9 178 (57%)	9 054 (57,2%)	-124 (-1,4%)
vaikų 0-17 m.	1 166	1 106	-60 (-5,2%)

	(7,2%)	(7%)	
kaimo gyventojų	5 078 (31,5%)	5 312 (33,6%)	+234 (+4,6%)
5.1. Asmenų sk., kuriems suteikta med. pagalba dėl nelaimingų atsitikimų, iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) Iš jų	1 628 (10,1%)	1 475 (9,3%)	-153 (-9,4%)
vyrų	936 (57,5%)	854 (57,9%)	-82 (-8,8%)
moterų	692 (42,5%)	621 (42,1%)	-71 (-10,3%)
vaikų 0-17 m.	195 (12%)	167 (11,3%)	-28 (-14,4%)
kaimo gyventojų	591 (36,3%)	586 (39,7%)	-5 (-0,8%)
5.2. Asmenų sk., kuriems suteikta med. pagalba dėl ūmių susirgimų ir būklių, iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) Iš jų	11 962 (74,3%)	11 783 (74,5%)	-179 (-1,5%)
vyrų	4 903 (41%)	4 707 (39,9%)	-196 (-4%)
moterų	7 059 (59%)	7 076 (60,1%)	+17 (+0,2%)
vaikų 0-17 m.	686 (5,7%)	648 (5,5%)	-38 (-5,5%)
kaimo gyventojų	4 052 (33,9%)	4 288 (36,4%)	+236 (+5,8%)
5.3. Asmenų sk., kuriems suteikta med. pagalba dėl nėštumo ir pogimdyminio laikotarpio patologijos, iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) Iš jų	33 (0,2%)	16 (0,1%)	-17 (-51,5%)
vaikų 15-17 m.	-	-	-
kaimo gyventojų	8 (24,2%)	4 (25%)	-4 (-50%)
5.4. Atliktų pervežimų skaičius iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) Iš jų	2 481 (15,4%)	2 554 (16,1%)	+73 (+2,9%)
vyrų	1 087 (43,8%)	1 213 (47,5%)	+126 (+11,6%)
moterų	1 394 (56,2%)	1 341 (52,5%)	-53 (-3,8%)
vaikų 0-17 m.	285 (11,5%)	391 (15,3%)	+106 (+37,2%)
kaimo gyventojų	427 (17,2%)	434 (17%)	+7 (+1,6%)
6. Asmenų, atvežtų į priėmimo skyrių, sk. iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso)	8 125 (50,5%)	8 445 (53,4%)	+320 (+3,9%)
7. GMP kviesta dėl mirties atvejų (% nuo išvykimų skaičiaus iš viso)	372 (2,2%)	359 (2,2%)	-13 (-3,5%)
7.1. taikytos reanimacinės priem.	50 (13,4%)	50 (13,9%)	-
7.2. reanimacija efektyvi	-	6 (12%)	-
8. Med. pagalba suteikta išgėrusiems asmenims (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso)	752 (4,7%)	569 (3,6%)	-183 (-24,3%)
9. Įvykdytų iškvietimų miesto vietovėje skaičius iš viso (%-nuo išvykimų skaičiaus iš viso)	12 036 (71,3%)	11 407 (69,4%)	-629 (-5,2%)
9.1. skubūs iškv. iki 15 min. (%-nuo skubių iškvietimų sk.)	8 114 (95%)	8 639 (94,7%)	+525 (+6,5%)

9.2. skubūs iškv. 16 min. ir daugiau (%-nuo skubių iškv. sk.)	426 (5%)	487 (5,3%)	+61 (+14,3%)
9.3. atidedamų iškv. sk. (%-nuo išvykimų sk. miesto vietovėje)	3 496 (29,1%)	2 281 (20%)	-1215 (-34,8%)
10. Įvykdytų iškvietimų kaimo vietovėje skaičius iš viso (%-nuo išvykimų skaičiaus iš viso) Iš jų	4 840 (28,7%)	5 026 (30,6%)	+186 (+3,8%)
skubūs iškv. iki 25 min. (%-nuo skubių iškvietimų sk.)	3 627 (90,5%)	4 172 (89,5%)	+545 (+15%)

Įstaigoje 2019 metais budėjo 6 GMP brigados, viena brigada per parą vyko į vidutiniškai 7,5 iškvietimus.

GMP paslaugų kokybės vertinimo kriterijai – tai rodikliai, pagal kuriuos vertinama GMP veikla:

1. GMP brigadų į kvietimus išvykimo per 3 min. rodiklis – 91,9 proc. (2018 m. 89,5 proc.).
2. Skubaus iškvietimo laikas, per kurį GMP brigada nuvyksta pas pacientą: miesto vietovėje iki 15 min. – 94,7 proc. (2018 m. – 95 proc.), kaimo vietovėje iki 25 min. – sudarė 89,5 proc. (2018 m. – 90,5 proc.).
4. Įvykdyti iškvietimai, kai suteikiamos GMP paslaugos, kurių išlaidos apmokamos iš PSDF lėšų – 15 434 (93,9 proc.).
5. GMP paslaugos, kurių išlaidos neapmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 999 (6,1 proc.).
6. Suaugusiųjų ir vaikų pervežimai į stacionarių asmens sveikatos priežiūros įstaigų priėmimo skyrius (toliau - ASPI), kurių išlaidos apmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 10 115 (65,5 proc.).
7. Pacientų pervežimai į kitos savivaldybės ASPI, kurių išlaidos apmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 1 194 (11,8 proc.).

Įstaigos suteiktų medicinos pagalbos paslaugų struktūros palyginamas su Lietuvos GMP rodikliais pateiktas 2 lentelėje (Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės duomenys).

**2 lentelė.** Įstaigos suteiktų greitosios medicinos pagalbos paslaugų palyginamoji struktūra 2018–2019 m.

Eil. Nr.	Paslauga	Lietuvos GMP duomenys 2018 m.	Marijampolės GMPS duomenys 2018 m.	Marijampolės GMPS duomenys 2019 m.
1.	GMP suteiktų paslaugų skaičius	657 190	16 104	15 828
2.	GMP suteiktų paslaugų skaičius 1000-čiui gyventojų	234,6	203,9	205,2
3.	Suteikta GMP pagalba: nelaimingų atsitikimų dalis proc.	12,6	10,1	9,3
4.	Suteikta GMP pagalba: ūmių susirgimų ir būklių dalis proc.	75,7	74,3	74,5
5.	Suteikta GMP pagalba: nėštumo ir pogimdyminio laikotarpio patologijų dalis proc.	0,2	0,2	0,1
6.	Suteikta GMP pagalba: gimdyvių ir ligonių pervežimų dalis proc.	11,5	15,4	16,1

## 2. ĮSTAIGOS DALININKAI FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Dalininkų kapitalas 2019 m. sausio 1 d. sudarė 101 347 Eur. Vienintelis Įstaigos dalininkas yra Marijampolės savivaldybė. Dalininkų kapitalas 2019 metais nepakito.

## 3. ĮSTAIGOS GAUTOS PAJAMOS IR JŲ ŠALTINIAI

**3 lentelė.** Įstaigos gautų pajamų ir jų šaltinių 2018–2019 m. palyginamieji duomenys.

Pajamų šaltiniai	Gauta (tūkst. Eur) 2018 m.	Gauta (tūkst. Eur) 2019 m.	Pokytis su praėjusiais metais (tūkst. Eur)
<b>Iš viso pagrindinės veikos pajamų</b>	<b>1 376,2</b>	<b>1 508,2</b>	<b>+132,0 (+9,6 %)</b>
1. Iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo	1 318,2	1 423,1	+104,90 (+8,0 %)
2. Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų	53,5	74,5	+21,0 (+39,3%)
3. Banko palūkanų pajamos	-	-	-
4. Pajamos už parduotą ilgalaikį turtą	-	6,1	+6,1 (+100 %)
5. Panaudotų finansavimo sumų pajamos	4,5	4,5	-
5.1. iš savivaldybės biudžeto tikslinis finansavimas	4,4	4,4	-
5.2. iš ES, užsienių valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	-	-	-
5.3. iš kitų finansavimo šaltinių	0,1	0,1	-

2019 metais dėl gyventojų skaičiaus sumažėjimo (1 809 gyventojais) aptarnaujamose teritorijose, finansavimas iš Kauno teritorinės ligonių kasos sumažėjo 30,5 tūkst. Eur, tačiau įvertinus paslaugos bazinės kainos (balais) padidėjimą nuo 2019-09-01 9,0 proc., papildomai buvo skirta 39,5 tūkst. Eur. Taip pat 2019 metais Kauno teritorinė ligonių kasa už gerus GMP rezultatus, atsižvelgiant į skubių kvietimų, pagal kuriuos GMP brigada nuvyksta pas pacientą, skyrė 61,4 tūkst. Eur. Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų už GMP paslaugas Įstaiga gavo 74,5 tūkst. Eur pajamų.

2019 m. gruodžio 30 d įvykusiame aukcione parduoti 3 nenaudojami GMP veikloje automobiliai.

Panaudotų finansavimo sumų pajamas (4,4 tūkst. Eur) sudarė iš Marijampolės savivaldybės biudžeto lėšų, ankstesniais metais įsigyto ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas.

**4 lentelė.** 2019 metais gautų lėšų panaudojimas (pinigų srautai) pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (tūkst. Eur).

Išmokos	Tūkst. Eur	Ekonominės klasifikacijos straipsnis
Darbo užmokesčio ( su įmokomis Sodrai ir VMI )	1 013,3	2.1.1.1.1.1.
Komunalinių paslaugų	14,9	2.2.1.1.1.20
Komandiruočių	0,4	2.2.1.1.1.11
Transporto	110,4	2.2.1.1.1.06
Kvalifikacijos kėlimo	0,8	2.2.1.1.1.16
Atsargų įsigijimo	20,3	2.2.1.1.1.10
Kitų paslaugų įsigijimo	50,2	2.2.1.1.1.30
Kitos išmokos	19,1	2.8.1.1.1.2
Ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) įsigijimas	65,3	3.1.1.5.1.1.
Iš viso	1294,7	

Pastaba. Ekonominės klasifikacijos straipsniai pateikti pagal Valstybės ir savivaldybių biudžetų išlaidų ekonominę klasifikaciją, patvirtintą Lietuvos Respublikos finansų ministro 2018 m. lapkričio 7 d. įsakymu Nr. 1K-381.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo atliktos 157,1 tūkst. Eur tarpusavio užskaitos su Valstybinio socialinio draudimo fondo Marijampolės skyriumi ir Kauno teritorine ligonių kasa. Vykdydama

atsiskaitymus pagal pateiktas sąskaitas, šia suma Kauno TLK sumažino galutinio apmokėjimo sumą. Užskaitos buvo atliekamos iki 2019 m. liepos 1 dienos.

#### 4. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS

Įstaiga per ataskaitinį laikotarpį įsigijo ilgalaikio turto už 107,1 tūkst. Eur: 5 vnt. defibriliatorių Lifepak15 už 104,5 tūkst. Eur, 5 vnt. vakuuminių čiuzinių už 2,6 tūkst. Eur.

Įstaiga per ataskaitinį laikotarpį nurašė nusidėvėjusį, pripažintą netinkamu naudoti ilgalaikį turtą (žr. 5 lentelę).

**5 lentelė.** Nurašyto nusidėvėjusio ilgalaikio turto duomenys.

Eil. Nr.	Kodas	Ilgalaikio materialiojo turto pavadinimas	Įsigijimo vertė (Eur)	Įsigijimo data	Likutinė vertė (Eur)
1.	1009012	Elektroninė GMP iškvietimų kortelė F 110/a	2 500,01	2017-10-11	0,29
2.	1005028	Elektrokardiografas ECG-962	1 599,72	2005-07-18	0,29
3.	1005029	Elektrokardiografas ECG-962	1 599,72	2005-07-18	0,29
4.	1005050	Elektrokardiografas P-80	2 024,44	2008-04-16	0,29
5.	1005051	Elektrokardiografas P-80	2 024,44	2008-04-16	0,29
6.	1005071	Platforma neštuvams automatiškai tvirtinti	3 185,82	2008-04-16	0,29
7.	1005072	Platforma neštuvams automatiškai tvirtinti	3 185,82	2008-04-16	0,29
8.	1008015	Automobilis Mercedes Benz Vito DDR 646	40 536,67	2008-05-01	0,29
9.	1008016	Automobilis Mercedes Benz Vito DDR 647	40 536,67	2008-05-01	0,29
10.	12030143	Automobilis Volkswagen Transporter DRU 213	91 440,01	2008-05-01	0,00
		Iš viso	188 633,32		2,61

Ilgalaikio materialiojo turto, kurio kontrolę riboja sutartys ar teisės aktai, ir materialiojo turto, užstatyto kaip įsipareigojimų vykdymo garantija, įstaigoje nėra.

Statybos ir ilgalaikių sutarčių įstaiga nevykdė.

#### 5. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ – SĄNAUDOS DARBO UŽMOKESČIUI.

**6 lentelė.** Įstaigos patirtų sąnaudų 2018–2019 m. palyginamieji duomenys.

Sąnaudų pavadinimas	Priskaityta (tūkst. Eur) 2018 m.	Sąnaudų dalis (proc.)	Priskaityta (tūkst. Eur) 2019 m.	Sąnaudų dalis (proc.)
<b>1. Paprastosios sąnaudos, iš viso</b>	<b>1 317,5</b>	<b>100</b>	<b>1 461,6</b>	<b>100</b>
Darbo užmokesčiui su soc. draudimo įmokomis	1 062,4	80,6	1 181,1	80,8
1.1.1. darbo užmokesčiui	810,3	61,5	1 169,6	80,0
1.1.2. socialinio draudimo įmokoms	252,1	19,1	11,5	0,8
1.2. medicinos reikmenims ir paslaugoms:	18,4	1,4	17,3	1,2
1.2.1. vaistams, tirpalams, tvarsliausiai, kraujo produktams	6,0	0,5	5,7	0,4
1.2.2. medžiagoms, instrumentams, tyrimo, gydymo, slaugos medicinos priemonėms	12,4	0,9	11,6	0,8

1.3. šildymui, elektrai, vandeniui	9,4	0,7	10,0	0,7
1.4. ryšių paslaugoms	3,6	0,3	4,1	0,3
1.5. transportui	104,0	7,9	108,5	7,4
1.6. kvalifikacijai kelti	0,9	0,1	0,7	0,1
1.7. draudimui	8,3	0,6	9,8	0,7
1.8. mokesčiams (pridėtinės vertės mokestis)				
1.9. komandiruočių sąnaudos				
1.10. kitų paslaugų sąnaudos	36,5	2,8	33,4	2,2
1.11. mažaverčio turto nurašymo sąnaudos	5,0	0,4	23,2	1,6
1.12. ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	69,0	5,2	73,5	5,0
<b>2. Kompensuotos sąnaudos</b>		-		
<b>3. Finansinis rezultatas</b>	<b>+58,7</b>	-	<b>+46,6</b>	-
<b>4. Įsigyta ilgalaikio turto</b>	<b>64,3</b>	-	<b>107,1</b>	-

2019 metams buvo patvirtintas darbo užmokesčio su įmokomis socialiniam draudimo fondui normatyvas – 83 proc. nuo pajamų gautų iš PSDF lėšų ir medikamentų sunaudojimo normatyvas – 2 proc. nuo pajamų, gautų iš PSDF lėšų. Faktiškai priskaičiuota į darbo užmokesčio sąnaudas 1 181,1 tūkst. Eur arba 83,0 proc. patvirtinto normatyvo. Faktiškai sunaudota medikamentams ir medicinos reikmenims – 17,3 tūkst. Eur arba 1,2 proc. nuo pajamų gautų iš PSDF lėšų. Transporto sąnaudos – 108,5 tūkst. Eur, iš jų: degalams – 62,2 tūkst. Eur, transporto remontui – 29,8 tūkst. Eur, eksploatacinėms medžiagoms – 7,6 tūkst. Eur, techninėms apžiūroms – 1,0 tūkst. Eur, transporto draudimui – 7,8 tūkst. Eur. Mažaverčio turto nurašymo sąnaudas, 23,2 tūkst. Eur, sudarė darbo drabužių nurašymas.

2019 m. Įstaiga savo veikloje naudojo vieną lengvąjį tarnybinį automobilį – Citroen Xsara Picasso, kurio rida per metus sudarė 10 144 km. Jo eksploatacijai išleista 2,5 tūkst. Eur arba 0,2 proc. nuo pajamų, gautų iš PSDF lėšų.

**7 lentelė.** Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis.

Darbuotojai	2018 m. vidutinis darbo užmokestis 1-am etatui (Eur)	2019 m. vidutinis darbo užmokestis 1-am etatui (Eur)	Pokytis lyginant su praėjusiais metais 1-am etatui (Eur)
Bendras įstaigos visų darbuotojų	1 174	1 359	+185 (+15,76 %)
Administracijos (be vadovo)	1 325	1 420	+95 (+7,17 %)
Gydytojo	-	3 103	
Skubiosios med. pagalbos specialistų	1 393	1 640	+247 (+17,74 %)

2019 m. balandžio 17 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-56 „Dėl vienkartinį išmokų šv. Velykų proga skyrimo“ priskaityta vienkartinį išmokų 28,1 tūkst. Eur. 2019 m. gruodžio 18 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-148 „Dėl vienkartinį išmokų šv. Kalėdų proga“ priskaityta vienkartinį išmokų 29,1 tūkst. Eur. Atleistiems iš darbo darbuotojams išmokėta 26,8 tūkst. Eur išeitinių išmokų.

**8 lentelė.** Debitorių ir kreditorių sąrašas (2019 m. gruodžio 31 d.)(Eur).

Pavadinimas	Debitoriai	Kreditoriai
Kauno teritorinė ligonių kasa	126 100	
Kiti GMP paslaugų pirkėjai	14 771	
Skolos tiekėjams už prekes ir paslaugas		53 020
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		28 141
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		2 408
Sukauptos mokėtinos sumos (atostogų kaupimas)		59 094
Iš viso	140 871	142 663



Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų sumą sudaro mokėtinas socialinis draudimas –28 141Eur. 2019 m. gruodžio 31 d. pinigų likutis kasoje ir banke buvo 516 883 Eur.

## 6. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJUS

9 lentelė. Įstaigos darbuotojų skaičius 2019 m. pradžioje ir pabaigoje.

Pareigų pavadinimas	2019-01-01	2019-12-31	Pokytis +/-
<b>Darbuotojų iš viso</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>-2</b>
Iš jų			
medicinos gydytojas	0	1	+1
skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistai	27	25	-2
GMP vairuotojai	25	24	-1
GMP vairuotojai-paramedikai	2	3	+1
pagalbiniai darbuotojai	8	7	-1
pagalbiniai darbuotojai-paramedikai	2	2	0
administracija ir kitas personalas	8	8	0

Marijampolės savivaldybės tarybos 2015 m. vasario 23 d. sprendimu Nr. 1-53 „Dėl viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties didžiausio leistino pareigybių skaičiaus patvirtinimo“ patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių etatų skaičius – 84,25. 2019 metų pradžioje patvirtintas pareigybių (etatų) skaičius – 71,75, metų pabaigoje – 70,75.

Darbuotojų kaitos priežastys: išėjimas iš darbo savo noru, šalių susitarimu, kiti pakeitimai tarp pareigybių, panaudojant turimus žmogiškuosius išteklius.

## 7. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠAŅAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

Valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma – 49,7 tūkst. Eur arba 3,4 proc. nuo pagrindinės įstaigos veiklos šaŅaudų.

## 8. DUOMENYS APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVĄ, ĮSTAIGOS IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS

Vadovo mėnesinis atlyginimas iki 2019 m. balandžio 30 d. buvo skaičiuojamas vadovaujantis Marijampoės savivaldybės mero 2018-04-13 potvarkiu Nr. MP-44 „Dėl Marijampolės savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų kintamosios dalies nustatymo“, taikant tarnybinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientą 7,4 ir tarnybinio atlyginimo kintamąją dalį – 40 procentų pastoviosios tarnybinio atlyginimo dalies. Vadovaujantis Marijampolės savivaldybės mero 2019-04-29 potvarkiu Nr. MP-71 „Dėl Marijampolės savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų tarnybinių atlyginimų kintamosios dalies nustatymo“, vadovui nustatytas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 20 procentų.

Vadovaujantis Marijampolės savivaldybės mero 2019-09-02 potvarkiu Nr. MP-107 „Dėl mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalies dydžio nustatymo viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriui“, vadovui nustatytas mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis iki 2019 m. gruodžio 31 d. – 2 286,47 Eur ir mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis – 10 procentų.

Per 2019 metus vadovui priskaičiuota (neatskaičius mokesčių) 20,7 tūkst. Eur darbo užmokesčio ir 0,4 tūkst. Eur įmokų socialiniam draudimui. Pažymėtina, kad vadovas nuo 2019-04-09 iki 2019-07-26 turėjo nedarbingumą.

## 9. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

Istaigos valdymo organai yra visuotinis dalininkų susirinkimas ir vienasmenis valdymo organas – viešosios įstaigos vadovas. Patariamieji valdymo organai: Stebėtojų taryba, Slaugos

taryba, Medicinos etikos komisija. Vadovaujantis Įstaigos įstatais, patvirtintais Marijampolės savivaldybės tarybos 2014 m. rugsėjo 29 d. sprendimu Nr. 1-288, mokėjimas už dalyvavimą kolegialių organų veikloje nėra numatytas, todėl Įstaiga tokio pobūdžio išlaidų 2019 metais neturėjo.

## **10. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS**

Įstaiga 2019 metais išlaidų, susijusių su įstaigos dalininkais, neturėjo.

## **11. KITA INFORMACIJA**

Sveikatos apsaugos kokybė yra kompleksinė sąvoka, sujungianti struktūrinius ir organizacinius sveikatos priežiūros aspektus (prieinamumą, profesionalų ir produktyvų išteklių naudojimą ir gerus sveikatos priežiūros rezultatus), pacientų sveikatos rezultatus, pacientų gerovę ir pasitenkinimą medicinos paslaugomis.

Svarbiausias sveikatos priežiūros aspektas yra paciento poreikių ir lūkesčių patenkinimas. Pacientų pasitenkinimas suteiktomis paslaugomis yra vienas iš svarbiausių sveikatos paslaugų kokybės rodiklių.

Svarbūs kriterijai, vertinant sveikatos paslaugų prieinamumą, yra paslaugos laukimo laikas, procedūrų atlikimo operatyvumas, darbuotojų dėmesys bendraujant su pacientu, atidumas, suprantamai suteikta informacija apie ligos ypatumus, jo negalavimų ar ligos nustatymas bei kvalifikuota skubi pagalba.

Siekiant gerinti paslaugų kokybę kasmet atliekama pacientų ir jų artimųjų apklausa. 2019 metais įvertinus apklausos anketų duomenis, pacientai patenkinti teikiamomis paslaugomis, tačiau visada yra kur tobulėti, siekiant maksimalaus rezultato. Apklausos rezultatų analizės duomenys pateikti Įstaigos internetiniame puslapyje [www.marijampolegmps.lt](http://www.marijampolegmps.lt)

Įstaiga vysto visuomeninę veiklą aktyviai dalyvaudama Miesto dienų šventėse ir budėdama masiniuose miesto renginiuose. 2019 m. Miesto dienų šventės metu apie 270 gyventojų buvo atlikta profilaktinių sveikatos patikrinimų (matuotas arterinis kraujo spaudimas, SPO<sub>2</sub>, cukraus kiekis kraujyje), dalintos informacinės kortelės, kaip išsikviesti GMP, kaip atpažinti gyvybei pavojingas būkles ir suteikti pagalbą. Teorinių ir praktinių pirmos pagalbos teikimo įgūdžių apmokyta apie 60 gyventojų.

Atvykusios į Įstaigą moksleivių grupės supažindintos su GMP tarnybos veikla, būsimi slaugytojai ir paramedikai atlieka praktiką, priimami savanoriai.

Įstaigoje darbuotojams sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją. Darbdavio lėšomis slaugytojams ir paramedikams apmokamos privalomos 36 kvalifikacijos kėlimo valandos tema „Skubioji medicinos pagalba vaikams ir suaugusiems“. Darbuotojai aktyviai dalyvauja rengiamose konferencijose ir seminaruose. 2019 m. spalio mėnesį Įstaigoje organizuoti mokymai darbuotojams „Insulto požymiai, FAST klausimynas, pirmoji pagalba ir transportavimas į SPS, aktyvavus insulto komandą. Užsienio kolegų patirtis“, kuriuos vedė lektorius gydytojas neurologas V.Gudžiūnas. Aktyviai dalyvavome ir savivaldybės rengiamuose mokymuose „Savižudybių prevencijos modelis ir jo taikymas Lietuvos savivaldybėse“, „Savižudybių intervencijos įgūdžių mokymuose ASIST“.

Įstaigoje nuolat atnaujinamos patvirtintos įvairios procedūros, tvarkų aprašai, algoritmai, reglamentuojantys darbuotojų veiklą, paslaugų teikimą.

Darbuotojai pilnai aprūpinti visa reikalinga medicinine įranga ir priemonėmis. Įstaiga, siekdama atnaujinti susidėvėjusią įrangą, savo lėšomis įsigijo 2 modernius defibriliatorius-monitorius Life Pak 15, kurių pirkimo konsoliduotas konkursas įvyko 2019 m. gruodžio mėnesį.

2019 metais gautos 3 rašytinės pacientų padėkos, ne viena padėka žodžiu.

Siekiant išvengti hospitalinės infekcijos, pacientams naudojamos tik vienkartinės slaugos priemonės, darbuotojai pilnai aprūpinti saugiomis sertifikuotomis dezinfekcinėmis medžiagomis, darbo rūbais ir spec. avalyne, kurią rengiamasi vėl atnaujinti. Darbdavio lėšomis skatinami skiepytis hepatito B ir difterijos vakcina. Įstaigoje patvirtintas Infekcijų kontrolės procedūrų vadovas, reglamentuojantis infekcijų plitimo prevenciją.

Įstaiga skiria didelį dėmesį pasirengimui ekstremalių situacijų atvejams. Direktorius įsakymu patvirtintas Ekstremalių situacijų prevencijos priemonių 2018–2020 metų planas, Marijampolės apskrities PGV rengiamuose civilinės saugos kursuose pagal tęstinio civilinės saugos mokymo programą mokėsi 6 darbuotojai.

Formuojant sveikatos politiką įstaigoje, ypatingas dėmesys skirtas korupcijos prevencijai ir skaidrumo siekimui. Darbuotojai nuolat pasirašytinai supažindinami su prevencijos programa ir programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais dokumentais, įrengti informaciniai standai.

Direktorius įsakymu patvirtinta Įstaigos nulinės tolerancijos korupcijai politika (toliau – Politika), kuri nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas užtikrinti skaidrią Įstaigos veiklą ir užkirsti kelią korupcijai. Politika taikoma visiems darbuotojams bei skirta ugdyti minėtų asmenų atsakomybę, apsaugoti juos nuo konfliktinių situacijų, netoleruotino elgesio, neskaidrios veiklos ir korupcijos apraiškų.

Įstaigos darbuotojai dalyvavo mokymuose. Specialiųjų tyrimo tarnybos Kauno valdybos Korupcijos prevencijos poskyrio darbuotoja skaitė paskaitą tema „Antikorupcijos prevencija sveikatos priežiūros sektoriuje“, 3 darbuotojai dalyvavo SAM rengiamuose mokymuose.

Atnaujintoje Įstaigos svetainėje korupcijos prevencijos skyriuje patalpintos Elgesio taisyklės ir kiti lokalūs dokumentai, pateikta informacija, kur gali kreiptis asmuo dėl galimų korupcijos apraiškų Įstaigoje.

Atlikta anoniminė pacientų ir jų artimųjų bei tiekėjų apklausa dėl galimų korupcijos apraiškų Įstaigoje bei teikiamų paslaugų kokybės. Nusiskundimų dėl galimos darbuotojų korupcinės veikos negauta. Visa informacija patalpinta Įstaigos internetiniame puslapyje [www.marijampolegmps.lt](http://www.marijampolegmps.lt)

Direktorius

Alvydas Dirsė