

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
MARIJAMPOLĖS GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES
2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2023 m. kovo d. Nr. 3- (1.5.E)

VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis (toliau – Įstaiga) yra nacionalinės sveikatos sistemos Marijampolės savivaldybės sveikatos priežiūros ne pelno įstaiga, įsteigta 2000-03-31 ir įregistruota Marijampolės savivaldybėje, registravimo Nr. VŠ 2000-3, identifikavimo kodas 165842157, veiklos rūšis – greitoji medicinos pagalba (toliau – GMP), suaugusiųjų ir kitur niekur nepriskirtas švietimas, adresas: P. Kriaučiuo g. 2, 68298 Marijampolė. Įstaiga turi ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą ir sąskaitas banke. Įstaigos dalininko (steigėjo) funkcijas vykdo Marijampolės savivaldybės taryba.

Įstaigos vizija – šiuolaikiška greitosios medicinos pagalbos stotis, nuolat gerinanti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, tinkamai aprūpinta materialiai, kelianti darbuotojų profesinę kvalifikaciją, užtikrinanti GMP tarnybai nustatytų reikalavimų atitikimą, aktyviai vykdanți gyventojų švietimą pirmosios pagalbos ir sveikatos išsaugojimo srityse.

Įstaigos misija – teikti greitosios medicinos pagalbos paslaugas, t. y. greitosios medicinos pagalbos įstaigos teikiamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, siekiant laiku suteikti pacientui reikalingą medicinos pagalbą jo buvimo vietoje ir prireikus transportuoti sergantį ar sužeistą pacientą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą.

Greitosios medicinos pagalbos paslaugos laikomos paslaugomis, skirtomis gyvybei gelbėti ir išsaugoti (Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymas).

Įstaiga teikia paslaugas pagal jai Valstybinės akreditavimo tarnybos sveikatos priežiūros veiklai suteiktą licenciją. Taip pat Įstaigai Valstybinė akreditavimo tarnyba išdavė licenciją, suteikiančią teisę vesti privalomuosius pirmosios pagalbos mokymus.

Pagrindinės įstaigos veiklos kryptys:

- būtiniosios pagalbos teikimas Marijampolės, Kazlų Rūdos ir Kalvarijos savivaldybių teritorijų gyventojams;
- saugus pacientų transportavimas į atitinkamą stacionarinę asmens sveikatos priežiūros įstaigą, kai pervežimo metu būtina stebėti paciento sveikatos būklę ir užtikrinti gyvybines funkcijas;
- gimimo ir mirties fakto konstatavimas;
- teorinis ir praktinis darbuotojų mokymas pasirengti reaguoti į galimas masines nelaimes, epidemiologines grėsmes ir kitas ekstremalias situacijas;
- būtiniosios pagalbos užtikrinimas miesto gyventojams ir svečiams masinių renginių metu;
- visuomenės mokymas pirmos pagalbos klausimais;
- galimybės suteikimas darbuotojams įsigyti ir palaikyti tinkamą profesinę kvalifikaciją ir kompetenciją, tenkinančią dabarties ir ateities poreikius.

1. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLĄ

1.1. Veiklos tikslų įgyvendinimas ir veiklos rezultatas

Per 2022 ataskaitinius metus, Įstaiga savo veikloje stengėsi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir pasiekti teigiamą finansinį rezultatą. Pasiekti 2022 metų veiklos rezultatai išdėstyti toliau tekste ir pateiktose lentelėse.

1.2. Įstaigos veiklos planai ir prognozės ateinantiems metams:

- 1.2.1. gerinti darbuotojų darbo sąlygas (įsigyti naują spec. aprangą, avalynę esant poreikiui);
- 1.2.1. įsigyti 1 GMP automobilį su medicinine įranga;
- 1.2.3. įsigyti naujus krepšius ir ampuliarus medikamentams ir priemonėms esant poreikiui;

1.2.4. įsigyti planšetinius kompiuterius ir spausdintuvus bei programos įrangą GMP kortelės Forma. Nr.110/a pildymui esant poreikiui;

1.2.5. įsigyti pakankamą kiekį asmens apsaugos priemonių dėl infekcijų.

1.2.6. nuolat atnaujinti įstaigos interneto svetainę;

1.2.7. siekti, kad įvykdytų iškvietimų miesto vietovėje (nuvykimas į iškvietimo vietą laikas iki 15 min.) procentas nuo visų įvykdytų miesto vietovėje būtų ne mažesnis nei 93 proc.;

1.2.8. siekti, kad įvykdytų skubių iškvietimų kaimo vietovėje (nuvykimo į iškvietimo vietą laikas iki 25 min.) procentas nuo visų įvykdytų iškvietimų kaimo vietovėje būtų ne mažesnis kaip 88 proc.;

1.2.9. į įstaigą pritraukti sveikatos priežiūros specialistus (kompensuojant mokymosi išlaidas ir kt.);

1.2.10. siekti, kad GMP vairuotojai įgytų paramedikų kvalifikaciją.

1.3. Įstaigos veiklos rodikliai

Greitosios medicinos pagalbos įstaiga – asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti būtinąją medicinos pagalbą pacientams nelaimingo atsitikimo atvejais, esant gyvybei grėšmingoms, pavojingoms ir kritinėms būklėms, ūminėms ligoms, įvykio vietoje ir, esant indikacijoms, atsakingi už skubų paciento nugabenimą į stacionarinę ASPĮ.

Šešios GMP brigados aptarnauja Marijampolės, Kalvarijos ir Kazlų Rūdos savivaldybių gyventojus. Marijampolės savivaldybėje budi 4 GMP brigados ir po vieną Kalvarijos ir Kazlų Rūdos savivaldybėse. Iš PSDF lėšų finansuojama 4,47 GMP brigados

2022 metais Įstaiga iš viso aptarnavo 76649 gyventojus (pagal Kauno TLK sutarties duomenis): iš jų – 45712 miesto ir 30937 kaimo gyventojus. Palyginus su 2021 metais aptarnaujamų gyventojų skaičius padidėjo 730 gyventojų. (Nuo 2021 m. liepos mėn. prie aptarnaujamų gyventojų priskaičiuojami ir Marijampolės pataisos namų gyventojai).

GMP paslaugų palyginamieji 2021 – 2022 metų duomenys pateikti 1 lentelėje.

1 lentelė. Įstaigos veiklos 2021 – 2022 metų palyginamieji duomenys.

	2021 m.	2022 m.	2022 m. palyginus su 2021 m. + - atvejų sk. (+ -%)
1.Kreipėsi iš viso	18997	18758	-239 (-1,3%)
2.Atsakyti atvejai dėl iškvietimo nepagrįstumo, atsisakę ir peradresuoti	1392 (7,3%)	1218 (6,5%)	-174 (-12,5%)
3.Išvykimų sk. iš viso	17605 (92,7%)	17540 (93,5%)	-65 (-0,4%)
4.Išvykimai be rezultatų	739 (4,2%)	720 (4,1%)	-19 (-2,6%)
5.Asmenų, kuriems suteikta med. pagalba, skaičius iš viso,	16866 (95,8%)	16820 (95,9%)	-46 (-0,3%)
iš jų:			
vyrų	7465 (44,3%)	7551 (44,9%)	+86 (+1,2%)
moterų	9401 (55,7%)	9269 (55,1%)	-132 (-1,4%)
vaikų 0-17 m.	887 (5,3%)	1214 (7,2%)	+327 (+36,9%)
kaimo gyventojų	5487 (32,5%)	5477 (32,6%)	-11 (-0,2%)
5.1.Asmenų, kuriems suteikta med. pagalba dėl nelaimingų atsitikimų, sk. iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso)	1498 (8,9%)	1768 (10,5%)	+270 (+18%)
iš jų:			
vyrų	875 (58,4%)	983 (55,6%)	+108 (+12,3%)
moterų	623 (41,6%)	785 (44,4%)	+162 (+2,6%)
vaikų 0-17 m.	160 (10,7%)	213 (12%)	+53 (+33,1%)
kaimo gyventojų	600 (40,1%)	724 (41%)	+124 (+20,7%)
5.2.Asmenų, kuriems suteikta med.	12881 (76,4%)	12542 (74,6%)	-339 (-2,6%)

pagalba dėl ūmių susirgimų ir būklių, sk. iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) iš jų:			
vyrų	5397 (41,9%)	5377 (42,9%)	-20 (-0,4%)
moterų	7484 (58,1%)	7165 (57,1%)	-319 (-4,3%)
vaikų 0-17 m.	539 (4,2%)	762 (6,1%)	+223 (+41,4%)
kaimo gyventojų	4834 (37,5%)	4684 (37,4%)	-150 (-3,1%)
5.3. Nėščiąjų ir gimdyvių pervežimų sk. iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) iš jų:	83 (0,5%)	91 (0,5%)	+8 (+9,6%)
vaikų 15-17 m.	1 (1,2%)	2 (2,2%)	+1 (+100%)
kaimo gyventojų	29 (34,9%)	26 (28,6%)	-3 (-10,3%)
5.4. Kitų pervežimų skaičius iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso) iš jų:	2404 (14,2%)	2419 (14,4%)	+15 (+0,6%)
vyrų	1193 (49,6%)	1191 (49,2%)	-2 (-0,2%)
moterų	1211 (50,4%)	1228 (50,8%)	+17 (+1,4%)
vaikų 0-17 m.	187 (7,8%)	237 (19,9%)	+50 (+26,7)
kaimo gyventojų	24 (1%)	43 (1,8)	+19 (+79,2%)
6. Asmenų, atvežtų į priėmimo skyrių, sk. iš viso (%-nuo asmenų, kuriems teikta med. pagalba, skaičiaus iš viso)	11070 (65,6%)	11308 (67,2%)	+238 (+2,2%)
7. GMP kviesta dėl mirties atvejų (%-nuo išvykimų skaičiaus iš viso)	503 (2,9%)	446 (2,5%)	-57 (-11,3%)
7.1. taikytos reanimacinės priem.	72 (14,3%)	78 (17,5%)	+6 (+8,3%)
7.2. reanimacija efektyvi	11 (15,3%)	12 (15,4%)	+1 (+9,1%)
8. Įvykdytų iškvietimų miesto vietovėje skaičius iš viso (%-nuo išvykimų skaičiaus iš viso) iš jų:	12280 (69,8%)	12214 (69,6%)	-66 (-0,5%)
8.1. skubūs iškv. iki 15 min. (%-nuo skubių iškvietimų sk.)	8542 (92,4%)	9254 (94,2%)	+712 (+8,3%)
8.2. skubūs iškv. 16 min. ir daugiau (%-nuo skubių iškv. sk.)	701 (7,6%)	573 (5,8%)	-128 (-18,3%)
8.3. atidedamų iškv. sk. (%-nuo išvykimų sk. miesto vietovėje)	3037 (24,7%)	2387 (19,5%)	-650 (-21,4%)
9. Įvykdytų iškvietimų kaimo vietovėje skaičius iš viso (%-nuo išvykimų skaičiaus iš viso) iš jų:	5325 (30,2%)	5326 (30,4%)	+1 (0,02%)
9.1. skubūs iškv. iki 25 min. (%-nuo skubių iškvietimų sk.)	4046 (87,6%)	4281 (89,1%)	+235 (+5,8%)
9.2. skubūs iškv. 26 min. ir daugiau (%-nuo skubių iškv. sk.)	573 (12,4%)	521 (10,9%)	-52 (-9,1%)
9.3. atidedamų iškv. sk. (%-nuo išvykimų sk. kaimo vietovėje)	706 (13,3%)	524 (9,8%)	-182 (-25,8%)

Įstaigoje 2022 metais budėjo 6 GMP brigados, viena brigada per parą atliko vidutiniškai 8,0 iškvietimus.

GMP paslaugų kokybės vertinimo kriterijai – tai rodikliai, pagal kuriuos vertinama GMP veikla:

1. GMP brigadų į kvietimus išvykimo per 3 min. rodiklis – 96,6 % (2021 m. 93%).

2. Skubaus iškvietimo laikas, per kurį GMP brigada nuvyksta pas pacientą: miesto vietovėje iki 15 min. – įstaigoje sudaro 94,2% (2021 m. – 92,4%), kaimo vietovėje iki 25 min.- sudaro 89,1 % (2021 m. – 87,6%).

3. Įvykdyti iškvietimai, kai suteikiamos GMP paslaugos, kurių išlaidos apmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 16690 (95,2%).

4. GMP paslaugos, kurių išlaidos neapmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 850 (4,8%).

5. Suaugusiųjų ir vaikų pervežimai į stacionariųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų priėmimo skyrius (toliau – ASPI), kurių išlaidos apmokamos iš PSDF biudžeto lėšų – 10907 (65,4%).

6. Pacientų pervežimai į kitos savivaldybės ASPI, kurių išlaidos apmokamos iš PSDF biudžeto lėšų, skiriamų įstaigai pagal statistinį aptarnaujamų gyventojų skaičių – 1320 (12,1%).

Įstaigos suteiktų medicinos pagalbos paslaugų struktūros palyginamas su Lietuvos GMP rodikliais pateiktas 2 lentelėje (Lietuvos statistikos departamento duomenys).

2 lentelė. Įstaigos suteiktų greitosios medicinos pagalbos paslaugų palyginamoji struktūra 2021–2022 m.

Eil. Nr.	Paslauga	Lietuvos GMP duomenys 2021 m.	Marijampolės GMPS duomenys 2021 m.	Marijampolės GMPS duomenys 2022 m.
1.	GMP suteiktų paslaugų skaičius	667164	16866	16820
2.	GMP suteiktų paslaugų skaičius 1000-čiui gyventojų	237,6	222,2	219,4
3.	Suteikta GMP pagalba: nelaimingų atsitikimų dalis proc.	11,6	8,9	10,5
4.	Suteikta GMP pagalba: ūmių susirgimų ir būklių dalis proc.	76,7	76,4	74,6
5.	Suteikta GMP pagalba: gimdyvių ir ligonių pervežimų dalis proc.	11,7	14,7	14,9

2. ĮSTAIGOS DALININKAI FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Dalininkų kapitalas 2022 m. sausio 1 d. sudarė 101 347 Eur. Vienintelis Įstaigos dalininkas yra Marijampolės savivaldybė. Dalininkų kapitalas 2022 metais nepakito.

3. ĮSTAIGOS GAUTOS PAJAMOS IR JŲ ŠALTINIAI

3 lentelė. Įstaigos gautų pajamų ir jų šaltinių 2021–2022 m. palyginamieji duomenys.

Pajamų šaltiniai	Gauta (tūkst. Eur) 2021 m.	Gauta (tūkst. Eur) 2022 m.	Pokytis su praėjusiais metais (tūkst. Eur)
Iš viso pagrindinės veikos pajamų	2571,6	2284,3	-287,3 (-11,17 %)
1. Iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo	1721,0	1939,0	+218 (+12,67 %)
2. Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų	53,8	61,0	+7,2 (+13,38 %)
3. Banko palūkanų pajamos			
4. Pajamos už parduotą ilgalaikį turtą	-		
5. Panaudotų finansavimo sumų pajamos	796,8	284,3	-512,5 (-64,32 %)
5.1. iš savivaldybės biudžeto tikslinis finansavimas	12,0	10,2	-1,8 (-15,00 %)
5.2. iš ES, užsienių valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	0,3	0,2	-0,1 (-33,33 %)

5.3. iš kitų finansavimo šaltinių	446,9	1,2	-445,7 (-99,73 %)
5.4. iš valstybės biudžeto	337,6	272,7	-64,9 (-19,22 %)

2022 metais pagal sutartį su Kauno TLK buvo skirta 1939,0 tūkst. Eur. tame skaičiuje už gerus GMP rezultatus, atsižvelgiant į skubių kvietimų, pagal kuriuos GMP brigada nuvyksta pas pacientą, skyrė 149,3 tūkst. Eur. Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų už GMP paslaugas Įstaiga gavo 61,0 tūkst. Eur pajamų.

Panaudotų finansavimo sumų iš valstybės biudžeto pajamas (272,7 tūkst. Eur) sudarė valstybės biudžeto lėšomis kompensuotas padidintas darbo užmokestis dėl Covid-19 ligos (koronaviruso infekcijos) suma (271,0 tūkst. Eur); ir apsauginių priemonių, gautų iš valstybės biudžeto sunaudojimas (1,7 tūkst. Eur). Iš Marijampolės savivaldybės biudžeto lėšų, ankstesniais metais įsigyto ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas (10,2 tūkst. Eur).

4 lentelė. 2022 metais gautų lėšų panaudojimas (pinigų srautai) pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (tūkst. Eur).

Išmokos	Tūkst. Eur	Ekonominės klasifikacijos straipsnis
Darbo užmokesčio (su įmokomis Sodrai ir VMI)	1898,3	2.1.1.1.1.1.
Komunalinių paslaugų	19,1	2.2.1.1.1.20
Komandiruočių	0,5	2.2.1.1.1.11
Transporto	172,1	2.2.1.1.1.06
Kvalifikacijos kėlimo	3,8	2.2.1.1.1.16
Atsargų įsigijimo	33,1	2.2.1.1.1.10
Kitų paslaugų įsigijimo	39,4	2.2.1.1.1.30
Kitos išmokos	34,5	2.8.1.1.1.2
Ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) įsigijimas	41,7	3.1.1.5.1.1.
Iš viso	2242,5	

Pastaba. Ekonominės klasifikacijos straipsniai pateikti pagal Valstybės ir savivaldybių biudžetų išlaidų ekonominę klasifikaciją, patvirtintą Lietuvos Respublikos finansų ministro 2018 m. lapkričio 7 d. įsakymu Nr. 1K-381.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo atliktos 3,3 tūkst. Eur tarpusavio užskaitos su VšĮ Kalvarijos ligoninė.

3. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS

Įstaiga per ataskaitinį laikotarpį nurašė susidėvėjusį, pripažintą netinkamu naudoti ilgalaikį turtą (žr. 5 lentelę).

5 lentelė. Nurašyto nusidėvėjusio ilgalaikio turto duomenys.

Eil. Nr.	Kodas	Ilgalaikio materialiojo turto pavadinimas	Įsigijimo vertė (Eur)	Įsigijimo data	Likutinė vertė (Eur)
1.	SAM 12060183	GMP automobilis VW Transporter EBS 456	91005,58	2008-10-02	0,00
2.	1005066	Neštuvai-kėdė	2201,11	2008-04-16	0,29
3.	1005026	Defibriliatorius G3-US	3332,11	2005-03-21	0,29
4.	1005039	Defibriliatorių baterijų pakrovėjas TMS Life pak 12	313,37	2007-03-08	0,29
5.	1005044	Kapnometras Capnocunt mini	4604,96	2008-04-15	0,29
6.	1005045	Kapnometras Capnocunt mini	4604,96	2008-04-15	0,29
7.	1005062	Infuzinė tirpalų šildymo sistema Biegler	2461,77	2008-04-16	0,29

8.	1005063	Infuzinė tirpalų šildymo sistema Biegler	2461,77	2008-04-16	0,29
9.	1005099	Švirkštinis infuzinis siurblys SEP-10S PLUS	1064,80	2016-01-14	325,80
		Iš viso:	112050,43		327,83

Įstaiga per atskaitinį laikotarpį įsigijo ilgalaikio materialiojo turto už 72808,70 Eur. Įsigyta 2-vi Lukas baterijos už 1778,70 Eur., elektriniai neštuvai (paciento transportavimo vežimėlis) skirti greitosios medicinos pagalbos automobiliui už 39930,00 Eur., automobilis NISSAN NEW QASHQAI už 31100,00 Eur. Finansavimo šaltiniai šiam IMT įsigyti buvo įstaigos apyvartinės lėšos.

Ilgalaikio materialiojo turto, kurio kontrolę riboja sutartys ar teisės aktai, ir materialiojo turto, užstatyto kaip įsipareigojimų vykdymo garantija, įstaigoje nėra.

Statybos ir ilgalaikių sutarčių Įstaiga nevykdė.

5. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ – SĄNAUDOS DARBO UŽMOKESČIUI.

6 lentelė. Įstaigos patirtų sąnaudų 2021–2022 m. palyginamieji duomenys.

Sąnaudų pavadinimas	Priskaityta (tūkst. Eur) 2021 m.	Sąnaudų dalis (proc.)	Priskaityta (tūkst. Eur) 2022 m.	Sąnaudų dalis (proc.)
1. Paprastosios sąnaudos, iš viso	2569,3	100	2279,1	100
1.1. Darbo užmokesčiui su soc. draudimo įmokomis	2221,5	86,5	1915,6	84,1
1.1.1. darbo užmokesčiui	2182,9	85,0	1882,3	82,6
1.1.2. socialinio draudimo įmokoms	38,6	1,5	33,3	1,5
1.2. medicinos reikmenims ir paslaugoms:	61,8	2,4	35,3	1,6
1.2.1. vaistams, tirpalams, tvarsliausiai, kraujo produktams	8,3	0,3	9,0	0,4
1.2.2. medžiagoms, instrumentams, tyrimo, gydymo, slaugos medicinos priemonėms	53,5	2,1	26,3	1,2
1.3. šildymui, elektrai, vandeniui	14,0	0,5	21,3	0,9
1.4. ryšių paslaugoms	3,2	0,1	2,7	0,1
1.5. transportui	120,9	4,7	172,7	7,6
1.6. kvalifikacijai kelti	2,7	0,1	3,8	0,2
1.7. draudimui	6,9	0,3	6,4	0,3
1.8. mokesčiams (pridėtinės vertės mokestis)				
1.9. komandiruočių sąnaudos	0,1		0,5	
1.10. kitų paslaugų sąnaudos	55,7	2,2	66,5	2,9
1.11. mažaverčio turto nurašymo sąnaudos			6,8	0,3
1.12. ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	82,5	3,2	47,5	2,1
2. Kompensuotos sąnaudos				
3. Finansinis rezultatas	+2,2	-	+5,2	-
4. Įsigyta ilgalaikio turto	18,4	-	72,8	-

Faktiškai priskaičiuota į darbo užmokesčio sąnaudas 1915,6 tūkst. Eur. Faktiškai sunaudota medikamentams ir medicinos reikmenims, apsauginėms priemonėms nuo Covid-19 infekcijos –35,2 tūkst. Eur arba 1,8 proc. nuo pajamų gautų iš PSDF lėšų. Transporto sąnaudos –172,7 tūkst. Eur, iš

jų: degalams –105,5 tūkst. Eur, transporto remontui –60,3 tūkst. Eur, eksploatacinėms medžiagoms –6,3 tūkst. Eur, techninėms apžiūroms – 0,3 tūkst. Eur, automobilių plovimui ir valymui- 0,3 tūkst. Eur. Transporto draudimui – 6,4 tūkst. Eur. 2022 m. Įstaiga savo veikloje naudojo vieną lengvąjį tarnybinį automobilį – Citroen Xsara Pikasso (2004 m.), kurio rida per metus sudarė 4838 km. Jo eksploatacijai išleista 2,7 tūkst. Eur (degalams 1,0 tūkst.Eur.ir remontui 1,7 tūkst. Eur) arba 0,1 proc. nuo pajamų, gautų iš PSDF lėšų. 2022 metais palyginti su 2021 metais GMP transporto sąnaudos padidėjo –30 proc.

7 lentelė. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis.

Darbuotojai	2021 m. vidutinis darbo užmokestis 1-am etatui (Eur)	2022 m. vidutinis darbo užmokestis 1-am etatui (Eur)	Pokytis lyginant su praėjusiais metais 1-am etatui (Eur)
Bendras įstaigos visų darbuotojų	2502	2160	-342 (-13,66 %)
Administracijos (be vadovo)	2247	2012	-235 (-10,46 %)
Gydytojo	5418	4997	-421 (-7,77 %)
Skubiosios med. pagalbos specialistų	2939	2501	-438 (-14,90 %)

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. spalio 29 d. įsakymu Nr. V-2426 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų darbo užmokesčiui didinti dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) kompensavimo valstybės biudžeto lėšomis tvarkos aprašo patvirtinimo“, VšĮ Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotoes direktoriaus 2021 m. gruodžio 01 d. įsakymu Nr. V-120 „Dėl darbo užmokesčio didinimo valstybės lygio ekstremalios situacijos metu dėl Covid-19 plitimo grėsmės“ ekstremalios situacijos metu darbuotojams buvo padidintas pastoviosios darbo užmokesčio dalies dydis nuo 65 iki 85 procentų. Iš viso buvo priskaičiuota 271 tūkst. Eur iš Valstybės biudžeto lėšų.

2022 m. birželio 22 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-79 „Dėl vienkartinių išmokų skyrimo“ Joninių (Rasų) šventės proga priskaičiuota vienkartinių išmokų 29,9 tūkst. Eur. 2022 m. gruodžio 22 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-140 „Dėl vienkartinių išmokų skyrimo“ Šventų Kalėdų ir Naujųjų Metų proga priskaičiuota vienkartinių išmokų 29,2 tūkst. Eur. Atleistiems iš darbo darbuotojams išmokėta 40,9 tūkst. Eur išeitinių išmokų ir kompensacijų už nepanaudotas kasmetines atostogas.

8 lentelė. Debitorių ir kreditorių sąrašas 2022 m. gruodžio 31 d.) (Eur).

Pavadinimas	Debitoriai	Kreditoriai
Kauno teritorinė ligonių kasa	172528	
Kiti GMP paslaugų pirkėjai	4268	
Skolos tiekėjams už prekes ir paslaugas		56039
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		34288
Sukauptos mokėtinos sumos (atostogų kaupimas)		105237
Iš viso:	176796	195564
Pavadinimas	Debitoriai	Kreditoriai

Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų sumą sudaro mokėtinas socialinis draudimas - 34288 Eur.

6. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJUS

9 lentelė. Įstaigos darbuotojų skaičius 2022 metų pradžioje ir pabaigoje.

Eil. Nr.	Pareigų pavadinimas	2022-01-01	2022-12-31	Pokytis +/-
	Darbuotojų iš viso	67	66	-1
	Iš jų:			
1.	Gydytojai (medicinos gydytojas, vidaus medicininio audito grupės vadovas)	1	1	-

2.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas (skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistai, skubiosios medicinos pagalbos paramedikai)	24	24	-
3.	Kiti asmens sveikatos priežiūros specialistai (sveikatos statistikas)	1	1	-
4.	Kiti ne sveikatos priežiūros specialistai (GMP vairuotojai, GMP vairuotojai-paramedikai, pagalbiniai darbuotojai, pagalbiniai darbuotojai-paramedikai)	31	30	-1
5.	Administracija ir kiti specialistai	7	7	-
6.	Kiti darbuotojai	3	3	-

Per 2022 metus buvo įdarbinti – 4 darbuotojai (GMP vairuotojas, GMP vairuotojas-paramedikas, skubiosios medicinos pagalbos paramedikas, skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistas), atleisti – 5 darbuotojai (2 GMP vairuotojai, skubiosios medicinos pagalbos paramedikas, skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistas, pagalbini darbuotojas).

7. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠAŅAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

Valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma – 121,7 tūkst. Eur arba 5,3 proc. nuo pagrindinės įstaigos veiklos šaŅaudų.

8. DUOMENYS APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVĄ, ĮSTAIGOS IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS

Vadovo mėnesinis atlyginimas iki 2022 m. gruodžio 31 d. buvo skaičiuojamas vadovaujantis Marijampoės savivaldybės mero 2021 m. vasario 9 d. potvarkiu Nr. MP-41 (36.3E) „Dėl viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriaus mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio nustatymo“. Šiuo potvarkiu nustatytas mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis – 5090 Eur.

Vadovaujantis Marijampolės savivaldybės mero 2022 m. balandžio 29 d. potvarkiu Nr. MP-92 (36.3 E) „Dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriui“, nuo 2022 m. gegužės 1 d. iki 2023 m. balandžio 30 d. nustatytas mėnesio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis – 15 procentų.

9. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

Istaigos valdymo organai yra visuotinis dalininkų susirinkimas ir vienasmenis valdymo organas – viešosios įstaigos vadovas. Patariamieji valdymo organai: Stebėtojų taryba, Slaugos taryba, Medicinos etikos komisija. Vadovaujantis Įstaigos įstatais, patvirtintais Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. lapkričio 20 d. įsakymu Nr. DV-1702, mokėjimas už dalyvavimą kolegialių organų veikloje nėra numatytas, todėl Įstaiga tokio pobūdžio išlaidų 2022 metais neturėjo.

10. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS

Įstaiga 2022 metais išlaidų, susijusių su įstaigos dalininkais, neturėjo.

11. KITA INFORMACIJA

Sveikatos apsaugos kokybė yra kompleksinė sąvoka, sujungianti struktūrinius ir organizacinius sveikatos priežiūros aspektus (prieinamumą, profesionalų ir produktyvų išteklių

naudojimą ir gerus sveikatos priežiūros rezultatus), pacientų sveikatos rezultatus, pacientų gerovę ir pasitenkinimą medicinos paslaugomis.

Svarbiausias sveikatos priežiūros aspektas yra paciento poreikių ir lūkesčių patenkinimas. Pacientų pasitenkinimas suteiktomis paslaugomis yra vienas iš svarbiausių sveikatos paslaugų kokybės rodiklių.

Svarbūs kriterijai, vertinant sveikatos paslaugų prieinamumą, yra paslaugos laukimo laikas, procedūrų atlikimo operatyvumas, darbuotojų dėmesys bendraujant su pacientu, atidumas, suprantamai suteikta informacija apie ligos ypatumus, jo negalavimų ar ligos nustatymas bei kvalifikuota skubi pagalba.

Siekiant gerinti paslaugų kokybę kasmet atliekama pacientų ir jų artimųjų apklausa. 2022 metais įvertinus apklausos anketų duomenis, pacientai patenkinti teikiamomis paslaugomis, tačiau visada yra kur tobulėti, siekiant maksimalaus rezultato. Apklausos rezultatų analizės duomenys pateikti Įstaigos internetiniame puslapyje www.marijampolegmps.lt

Įstaigoje darbuotojams sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją. Darbdavio lėšomis kas metus slaugytojams ir paramedikams apmokamos privalomos 36 kvalifikacijos kėlimo valandos tema „Skubioji medicinos pagalba vaikams ir suaugusiems“. 2022 metais apmokėta 8 val. profesinio tobulinimo programa „Pirmoji medicinos pagalba“ ir 16 val. „Sveikatos priežiūros įstaigų administracijos darbuotojų ir medikų psichologinio smurto (įskaitant mobingą) atpažinimo ir kitų emocinių kompetencijų ugdymas“ tobulinimo programa. Taip pat darbuotojai patys aktyviai dalyvauja rengiamose konferencijose ir seminaruose. 2022 m. rugsėjo 15-17 dienomis įstaigos vardą reprezentavo trys įstaigos darbuotojai dalyvaudami Lietuvos greitosios medicinos pagalbos 14-ose žaidynėse taip tobulinadami kvalifikaciją Lietuvos mastu.

Įstaigoje nuolat atnaujinamos patvirtintos įvairios procedūros, tvarkų aprašai, algoritmai, reglamentuojantys darbuotojų veiklą, paslaugų teikimą. Darbuotojai pilnai aprūpinti visa reikalinga medicinine įranga ir priemonėmis.

Siekiant išvengti hospitalinės infekcijos, pacientams naudojamos tik vienkartinės slaugos priemonės, darbuotojai pilnai aprūpinti saugiomis sertifikuotomis dezinfekcinėmis medžiagomis, darbo rūbais ir spec. avalyne, kurią 2022 metais nuspręsta atnaujinti, dėl to 2022 metų gruodžio mėnesį pradėtas specialiųjų darbo rūbų pirkimas. Darbdavio lėšomis naujai įsidarbine darbuotojai skatinami skiepytis hepatito B ir difterijos vakcina. 2022 metais įstaigoje atnaujintas Infekcijų kontrolės procedūrų vadovas, reglamentuojantis infekcijų plitimo prevenciją.

Įstaiga skiria didelį dėmesį pasirėngimui ekstremalių situacijų atvejams. 2022 metais Viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotyje organizuotos civilinės saugos funkcinės pratybos. Vykdyti 2 val. civilinės saugos mokymai. Dalis darbuotojų dalyvavo PAGD prie VRM Ugniagesių gelbėtojų mokyklos Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos organizuojamuose civilinės saugos mokymo kursuose.

Formuojant sveikatos politiką įstaigoje, ypatingas dėmesys skirtas korupcijos prevencijai ir skaidrumo siekimui. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymą ir vykdant antikorupcinio sąmoningumo didinimą, vyriausioji slaugos administratorė naudojantis STT parengta elektronine mokymosi erdve įgijo septynis sertifikatus, kurie prilyginami kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojai nuolat pasirašytinai supažindinami su prevencijos programa ir programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais dokumentais, įrengti informaciniai stendai.

Direktorius įsakymu patvirtinta Įstaigos nulinės tolerancijos korupcijai politika (toliau – Politika), kuri nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas užtikrinti skaidrią Įstaigos veiklą ir užkirsti kelią korupcijai. Politika taikoma visiems darbuotojams bei skirta ugdyti minėtų asmenų atsakomybę, apsaugoti juos nuo konfliktinių situacijų, netoleruotino elgesio, neskaidrios veiklos ir korupcijos apraiškų.

Įstaigos svetainėje korupcijos prevencijos skyriuje patalpintos Elgesio taisyklės ir kiti lokalūs dokumentai, pateikta informacija, kur gali kreiptis asmuo dėl galimų korupcijos apraiškų Įstaigoje.

Atlikta anoniminė pacientų ir jų artimųjų bei tiekėjų apklausa dėl galimų korupcijos apraiškų Įstaigoje bei teikiamų paslaugų kokybės. Nusiskundimų dėl galimos darbuotojų korupcinės

veikos negauta. Visa informacija patalpinta Įstaigos internetiniame puslapyje
www.marijampolegmps.lt

Direktorius

Alvydas Dirsė

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Viešoji įstaiga Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Viešosios įstaigos Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stoties 2022 metų veiklos ataskaita
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-03-13 Nr. 3-59 (1.5.E)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Alvydas Dirsė Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-03-13 17:00
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA
Sertifikato galiojimo laikas	2021-09-21 08:36 - 2023-09-21 08:36
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20230313.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2023-04-14)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2023-04-14 nuorašą suformavo Renata Stankūnienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-